
La perception des professionnels du métier face à la digitalisation de la fonction RH. Axé sur l'évolution de la fonction des responsables en ressources humaines et des recruteurs.

Auteur : Laudicina, Ophelia

Promoteur(s) : Beuker, Laura

Faculté : Faculté des Sciences Sociales

Diplôme : Master en gestion des ressources humaines, à finalité spécialisée en "politique et management RH"

Année académique : 2020-2021

URI/URL : <http://hdl.handle.net/2268.2/13101>

Avertissement à l'attention des usagers :

Tous les documents placés en accès ouvert sur le site le site MatheO sont protégés par le droit d'auteur. Conformément aux principes énoncés par la "Budapest Open Access Initiative"(BOAI, 2002), l'utilisateur du site peut lire, télécharger, copier, transmettre, imprimer, chercher ou faire un lien vers le texte intégral de ces documents, les disséquer pour les indexer, s'en servir de données pour un logiciel, ou s'en servir à toute autre fin légale (ou prévue par la réglementation relative au droit d'auteur). Toute utilisation du document à des fins commerciales est strictement interdite.

Par ailleurs, l'utilisateur s'engage à respecter les droits moraux de l'auteur, principalement le droit à l'intégrité de l'oeuvre et le droit de paternité et ce dans toute utilisation que l'utilisateur entreprend. Ainsi, à titre d'exemple, lorsqu'il reproduira un document par extrait ou dans son intégralité, l'utilisateur citera de manière complète les sources telles que mentionnées ci-dessus. Toute utilisation non explicitement autorisée ci-avant (telle que par exemple, la modification du document ou son résumé) nécessite l'autorisation préalable et expresse des auteurs ou de leurs ayants droit.

Liste des errata

Mémoire sur la perception des professionnels du métier face à la digitalisation : axé sur l'évolution de la fonction des responsables en ressources humaines et des recruteurs

Malgré la vigilance accordée lors de l'écriture et la relecture du mémoire, certaines fautes ont, hélas, échappé à mon attention. Les corrections à prendre en compte sont présentées ci-dessous.

- P2 : au lieu de « chez eux », lire « chez elles (les entreprises) »
- P6 : au lieu de « à une émergence rapide du numérique », lire « un émergence rapide du numérique »
- P7 : au lieu de « des premiers logiciels orientés payer », lire « des premiers logiciels orientés paie »
- P7 : au lieu de « des métiers et des compétences », lire « des métiers et des usages »
- P9 : au lieu de « leur compétence », lire « leurs compétences »
- P10 : au lieu de « de chasser des candidats potentiels dans le but de créer un vivier de candidats potentiels », lire « de chasser des candidats dans le but de créer un vivier de candidats potentiels »
- P11 : au lieu de « ce genre de plateforme respecte », lire « ce genre de plateformes respectent »
- P19 : au lieu de « leur modification », lire « leurs modifications »
- P21 : au lieu de « sont en constante évolution dû à la digitalisation de la fonction », lire « sont en constante évolution due à la digitalisation de la fonction » *idem P55*
- P22 : au lieu de « les pratiques de recrutements », lire « les pratiques de recrutement »
- P24 : au lieu de « outils numérique », lire « outils numériques »
- P24 : au lieu de « sociologie de l'usage », lire « / » (A supprimer et à remplacer par la socio matérialité)
- P25 : au lieu de « de recrutements », lire « de recrutement »
- P40 : au lieu de « cabinets de recrutements », lire « cabinets de recrutement »
- P40 : au lieu de « les professionnels des ressources humaines si », lire « les professionnels des ressources humaine afin de savoir si »
- P47 : au lieu de « la digitalisation et l'utilisation du numérique dans la digitalisation des pratiques RH », lire « la digitalisation et l'utilisation du numérique dans les pratiques RH »
- P55 : au lieu de « Et selon Simon », lire « Et selon un DRH (anonymisation) »
- P57 : au lieu de « remplacé », lire « remplacée »
- P61 : au lieu de « elle aide de se concentrer », lire « elle aide à se concentrer »