

## Qualité de vie au travail des professionnels en maison de repos : quand les valeurs des professionnels s'écartent des valeurs de la structure ...

**Auteur :** Delhez, Chloé

**Promoteur(s) :** Adam, Stephane

**Faculté :** Faculté de Psychologie, Logopédie et Sciences de l'Éducation

**Diplôme :** Master en sciences psychologiques, à finalité spécialisée en psychologie clinique

**Année académique :** 2021-2022

**URI/URL :** <http://hdl.handle.net/2268.2/15815>

---

### *Avertissement à l'attention des usagers :*

*Tous les documents placés en accès ouvert sur le site le site MatheO sont protégés par le droit d'auteur. Conformément aux principes énoncés par la "Budapest Open Access Initiative"(BOAI, 2002), l'utilisateur du site peut lire, télécharger, copier, transmettre, imprimer, chercher ou faire un lien vers le texte intégral de ces documents, les disséquer pour les indexer, s'en servir de données pour un logiciel, ou s'en servir à toute autre fin légale (ou prévue par la réglementation relative au droit d'auteur). Toute utilisation du document à des fins commerciales est strictement interdite.*

*Par ailleurs, l'utilisateur s'engage à respecter les droits moraux de l'auteur, principalement le droit à l'intégrité de l'oeuvre et le droit de paternité et ce dans toute utilisation que l'utilisateur entreprend. Ainsi, à titre d'exemple, lorsqu'il reproduira un document par extrait ou dans son intégralité, l'utilisateur citera de manière complète les sources telles que mentionnées ci-dessus. Toute utilisation non explicitement autorisée ci-avant (telle que par exemple, la modification du document ou son résumé) nécessite l'autorisation préalable et expresse des auteurs ou de leurs ayants droit.*

---

## Errata

Page 12 : « la maison de repos ne doit pas être une institution totale, comme elle l'était auparavant »

Page 16 : « Même si ~~l'influence de~~ l'implémentation du changement culturel en maisons de repos impacte de manière claire et positive les indices de santé psychosociale »

Page 17 : « les ~~participants~~ ~~su~~jets du premier *focus group* étaient les procédures et les résultats perçus du programme »

Page 25 : « la congruence des valeurs ~~professionnelles et organisationnelles en~~ ~~entre les professionnels et la~~ maison de repos »

Page 26 : « (2) à propos des états finaux ou ~~à~~ des comportements souhaitables »

Page 26 : « la comptabilité entre les personnes et l'organisation dans laquelle ~~ils~~ elles travaillent »

Page 27 : « l'interaction entre la personne et ~~de~~ son environnement »

Page 30 : « une étude longitudinale menée sur ~~un~~ échantillon de 108 personnes »

Page 32 : « les taux de burnout et de *turnover* ~~y~~ sont élevés dans ces établissements »

Page 33 : « le manque de congruence des valeurs ~~consiste~~ ~~constitue~~ une des principales causes de la réduction du bien-être des soignants »

Page 35 : « les valeurs des professionnelles »

Page 38 : « l'échantillon se compose de ~~130~~ ~~129~~ participants »

Page 38 : « l'échantillon se compose de ~~117~~ ~~116~~ femmes »

Page 42 : « les participants devaient déplacer le curseur sur ~~d'~~une échelle »

Page 44 : « n'ayant pas retrouvé leur profession dans la liste ci-~~dessous~~ »

Page 58 : « En ce qui ~~concernant~~ ~~concerne~~ les autres explicateurs »

Page 59 : « les corrélations significatives que nous n'avons pas encore mises en évidence »

Page 59 : « une grande probabilité de quitter son emploi est liée à »

Page 68 : « si chaque probabilité pouvait être expliquée par les différentes attentes, ~~et~~ les variables socio-démographiques ~~et l'autre probabilité~~ »

Page 70 : « les conflits entre collègues se répercuteraient sur la relation entre leur proche et ~~ees~~ ~~leurs~~ collègues »

Page 71 : « la flèche allant du *manque de congruence des valeurs* à l'*intention de quitter* n'est donc pas vérifiée »

Page 71 : « diminuer l'intention de quitter son emploi auprès ~~des personnels du personnel~~ de maison de repos »

Page 76 : « demander aux participants d'estimer ~~la probabilité de recommander leur structure et la probabilité de quitter leur emploi~~ la présence des valeurs citées sur une échelle de 0 à 100 »