

**Stratégie de recrutement dans un contexte de pénurie
l'impact de la maîtrise des zones d'incertitude sur la recherche de candidats
expérimentés dans le secteur de la comptabilité lors de la première phase du
processus de recrutement - L'étude de cas ITZU**

Auteur : Nabil, Laila

Promoteur(s) : Gérard, Julie

Faculté : Faculté des Sciences Sociales

Diplôme : Master en gestion des ressources humaines, à finalité spécialisée en "politique et management RH"

Année académique : 2023-2024

URI/URL : <http://hdl.handle.net/2268.2/20354>

Avertissement à l'attention des usagers :

Tous les documents placés en accès ouvert sur le site le site MatheO sont protégés par le droit d'auteur. Conformément aux principes énoncés par la "Budapest Open Access Initiative"(BOAI, 2002), l'utilisateur du site peut lire, télécharger, copier, transmettre, imprimer, chercher ou faire un lien vers le texte intégral de ces documents, les disséquer pour les indexer, s'en servir de données pour un logiciel, ou s'en servir à toute autre fin légale (ou prévue par la réglementation relative au droit d'auteur). Toute utilisation du document à des fins commerciales est strictement interdite.

Par ailleurs, l'utilisateur s'engage à respecter les droits moraux de l'auteur, principalement le droit à l'intégrité de l'oeuvre et le droit de paternité et ce dans toute utilisation que l'utilisateur entreprend. Ainsi, à titre d'exemple, lorsqu'il reproduira un document par extrait ou dans son intégralité, l'utilisateur citera de manière complète les sources telles que mentionnées ci-dessus. Toute utilisation non explicitement autorisée ci-avant (telle que par exemple, la modification du document ou son résumé) nécessite l'autorisation préalable et expresse des auteurs ou de leurs ayants droit.

MÉMOIRE DE FIN D'ÉTUDES – ERRATUM

Bien que nous ayons porté une grande attention à la rédaction de notre mémoire, certains éléments ont malheureusement échappé à notre vigilance. **Nous vous prions de bien vouloir considérer uniquement cet erratum, qui récapitule les corrections nécessaires.** Corrections à apporter :

Page	Paragraphe	Corrections
P.1	Titre	<p>Au lieu de : Stratégie de recrutement dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre : l'impact de la maîtrise des zones d'incertitude sur la recherche de candidats expérimentés dans le secteur de la comptabilité lors de la première phase du processus de recrutement – L'étude de cas ITZU</p> <p>Lire : Stratégie de recrutement dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre : l'impact de la maîtrise des zones d'incertitude sur la recherche de candidats expérimentés dans le secteur de la comptabilité lors de la troisième phase du processus de recrutement – L'étude de cas ITZU</p>
P.33	§4 / Question de départ	<p>Au lieu de : « De quelles manières les recruteurs de l'agence de recrutement ITZU recherchent-ils des profils en pénurie dans le secteur de la comptabilité lors de la première phase du processus de recrutement en Province de Liège en 2023 ? »</p> <p>Lire : « De quelles manières les recruteurs de l'agence de recrutement ITZU recherchent-ils des profils en pénurie dans le secteur de la comptabilité lors de la troisième phase du processus de recrutement en Province de Liège en 2023 ? »</p>
P.34	§2	<p>Au lieu de : Cela facilitera l'identification des candidats lors de la première phase du processus de recrutement..</p> <p>Lire : Cela facilitera l'identification des candidats lors de la troisième phase du processus de recrutement..</p>

P.34	§3	Hypothèse 1 : Au lieu de : « Lors la phase de recherche de candidats de profils expérimentés, les recruteurs de l'agence de recrutement ITZU identifient des candidats en étant experts... » Lire comme à la page 55 « Les recruteurs de l'agence de recrutement ITZU identifient des candidats lors de la phase de recherche de candidats de profils expérimentés dans le secteur de la comptabilité en étant des experts... »
P.34	§3	Hypothèse 2 : Au lieu de : « Lors la phase de recherche de candidats de profils expérimentés, les recruteurs de l'agence de recrutement ITZU identifient des candidats adéquats... » Lire comme à la page 56 « Les recruteurs de l'agence de recrutement ITZU identifient des candidats lors de la phase de recherche de candidats de profils expérimentés... »
P.34	§4	Hypothèse 3 : Au lieu de « Lors la phase de recherche de candidats de profils expérimentés, les recruteurs de l'agence de recrutement ITZU identifient des candidats adéquats... » Lire comme à la page 57 « Les recruteurs de l'agence de recrutement ITZU identifient des candidats lors de la phase de recherche de candidats de profils expérimentés... »
P.34	§4	Hypothèse 4 : Au lieu de « Lors la phase de recherche de candidats de profils expérimentés, les recruteurs de l'agence de recrutement ITZU identifient des candidats adéquats... » lire comme à la page 58 « Les recruteurs de l'agence de recrutements ITZU identifient des candidats lors de la phase de recherche de candidats de profils expérimentés... »
P.7, P.63, P.3 et P.34	p.7 §3 ; p. 63 § 1 ; p. 34 §1 ; P.3 §1	Au lieu de : « Comment la maîtrise de diverses zones d'incertitude permet de recruter des candidats expérimentés en pénurie dans le secteur de la comptabilité lors de la première phase du processus de recrutement en Province de Liège en 2023 ? ».

		Lire : « Comment la maîtrise de diverses zones d'incertitude permet – elle de recruter des candidats expérimentés en pénurie dans le secteur de la comptabilité lors de la troisième phase du processus de recrutement en Province de Liège en 2023 ? »
P.36	§4	Au lieu de : (Peretz, 2004, p.14) Lire : (Peretz, 2004, p.14).
P.61	§ 3	Au lieu de : (Lin 1995 ; cité par Cucchi & Fuhrer, 2011). Lire : (Lin,1995, p.8 ; cité par Cucchi & Fuhrer, 2011).
	§ 3	Au lieu de : (Deschenaux & Laflamme, 2009) Lire : (Deschenaux & Laflamme, 2009).
	§2	Au lieu de : .(Deschenaux & Laflamme, 2009). Lire : (Deschenaux & Laflamme, 2009).