

L'impact de la digitalisation au sein du département des ressources humaines : Le cas d'Ethias

Auteur : Konradowski, Océane

Promoteur(s) : Dubois, Christophe

Faculté : Faculté des Sciences Sociales

Diplôme : Master en gestion des ressources humaines, à finalité spécialisée en gestion

Année académique : 2020-2021

URI/URL : <http://hdl.handle.net/2268.2/13137>

Avertissement à l'attention des usagers :

Tous les documents placés en accès ouvert sur le site le site MatheO sont protégés par le droit d'auteur. Conformément aux principes énoncés par la "Budapest Open Access Initiative"(BOAI, 2002), l'utilisateur du site peut lire, télécharger, copier, transmettre, imprimer, chercher ou faire un lien vers le texte intégral de ces documents, les disséquer pour les indexer, s'en servir de données pour un logiciel, ou s'en servir à toute autre fin légale (ou prévue par la réglementation relative au droit d'auteur). Toute utilisation du document à des fins commerciales est strictement interdite.

Par ailleurs, l'utilisateur s'engage à respecter les droits moraux de l'auteur, principalement le droit à l'intégrité de l'oeuvre et le droit de paternité et ce dans toute utilisation que l'utilisateur entreprend. Ainsi, à titre d'exemple, lorsqu'il reproduira un document par extrait ou dans son intégralité, l'utilisateur citera de manière complète les sources telles que mentionnées ci-dessus. Toute utilisation non explicitement autorisée ci-avant (telle que par exemple, la modification du document ou son résumé) nécessite l'autorisation préalable et expresse des auteurs ou de leurs ayants droit.

Liste des errata

Mémoire sur l'impact de la digitalisation au sein du département des ressources humaines : Le cas d'Ethias

Bien que j'aie été très prudente lors de la rédaction et la relecture de mon mémoire, malheureusement, certaines erreurs se sont glissées dedans. Les corrections qui doivent être prises en compte sont indiquées ci-dessous.

- P.3 : au lieu de « rôle des ressources humaines », lire « Rôles des ressources humaines »
- P.8 : au lieu de « comme le niveau final de la culture numérique (Trivedi et Pillai, 2020). », lire « comme le niveau final de la culture numérique. »
- P.9 : au lieu de « « associé à la tendance », lire « associé à la tendance »
- P.9 : au lieu de « cité dans Galinda et al., », lire « cité dans Galindo, Garbe et Vignal, »
- P.10 : au lieu de « cité dans Amechi et Long, 2015). », lire « cités dans Amechi et Long, 2015). »
- P.11 : au lieu de « traduit pas nos soins », lire « traduit par nos soins »
- P.12 : au lieu de « le contenu du travail le mode de travail », lire « le contenu du travail, le mode de travail »
- P.15 : au lieu de « meilleures conditions de sécurité et de confidentialités », lire « meilleure conditions de sécurité et de confidentialité »
- P.53 : au lieu de « qualité de service.. », lire « qualité de service. »
- P.58 : au lieu de « ne peut être séparée de l'facteur social », lire « ne peut être séparée du facteur social »
- P.58 : au lieu de « de la façon de les implémenter », lire « la façon de les implémenter »
- P.62 :

Au lieu de :

- Enkhjav, T., Szira, Z., & Varga, E. (2021). Reconsidering HR competency models: entrepreneurship and digital competency. *Technology transfer: innovative solutions in Social Sciences and Humanities*, 12-14.
- [/]

- Gulati, R., & Reaiche, C. H. (2020). Soft Skills: A Key Driver for Digital Transformation. In *The Fourteenth International Conference on Digital Society (hal. 40-43)*. Adelaide: IARIA.
- Jarzabkowski, P., & Pinch, T. (2013). Sociomateriality is ‘the New Black’: accomplishing repurposing, reinscripting and repairing in context. *M@n@gement*, 16(5), 579-592.
- [/]
- Junita, A. (2021, January). The Creative Hub: HR Strategic Function in The Digital Age. In *4th International Conference on Sustainable Innovation 2020-Accounting and Management (ICoSIAMS 2020)* (pp. 229-235). Atlantis Press.

Veillez lire:

- Enkhjav, T., Szira, Z., & Varga, E. (2021). Reconsidering HR competency models: entrepreneurship and digital competency. *Technology transfer: innovative solutions in Social Sciences and Humanities*, 12-14.
- Galindo, G., Garbe, E., & Vignal, J. (2019). Des idéaux à la réalité de l’accompagnement de la GRH dans la digitalisation: le cas d’une entreprise industrielle. *@ GRH*, (1), 11-46.
- Gulati, R., & Reaiche, C. H. (2020). Soft Skills: A Key Driver for Digital Transformation. In *The Fourteenth International Conference on Digital Society (hal. 40-43)*. Adelaide: IARIA.
- Jarzabkowski, P., & Pinch, T. (2013). Sociomateriality is ‘the New Black’: accomplishing repurposing, reinscripting and repairing in context. *M@n@gement*, 16(5), 579-592.
- Jesuthasan, R. (2017). HR’s new role: rethinking and enabling digital engagement. *Strategic HR Review*.
- Junita, A. (2021, January). The Creative Hub: HR Strategic Function in The Digital Age. In *4th International Conference on Sustainable Innovation 2020-Accounting and Management (ICoSIAMS 2020)* (pp. 229-235). Atlantis Press.