

## **Etude de l'utilisation des systèmes de contrôle de gestion de la sécurité dans les PME industrielles belges**

**Auteur :** Mathieu, Marie

**Promoteur(s) :** Van Caillie, Didier

**Faculté :** HEC-Ecole de gestion de l'Université de Liège

**Diplôme :** Master en sciences de gestion, à finalité spécialisée en Financial Analysis and Audit

**Année académique :** 2017-2018

**URI/URL :** <http://hdl.handle.net/2268.2/4751>

---

### *Avertissement à l'attention des usagers :*

*Tous les documents placés en accès ouvert sur le site le site MatheO sont protégés par le droit d'auteur. Conformément aux principes énoncés par la "Budapest Open Access Initiative"(BOAI, 2002), l'utilisateur du site peut lire, télécharger, copier, transmettre, imprimer, chercher ou faire un lien vers le texte intégral de ces documents, les disséquer pour les indexer, s'en servir de données pour un logiciel, ou s'en servir à toute autre fin légale (ou prévue par la réglementation relative au droit d'auteur). Toute utilisation du document à des fins commerciales est strictement interdite.*

*Par ailleurs, l'utilisateur s'engage à respecter les droits moraux de l'auteur, principalement le droit à l'intégrité de l'oeuvre et le droit de paternité et ce dans toute utilisation que l'utilisateur entreprend. Ainsi, à titre d'exemple, lorsqu'il reproduira un document par extrait ou dans son intégralité, l'utilisateur citera de manière complète les sources telles que mentionnées ci-dessus. Toute utilisation non explicitement autorisée ci-avant (telle que par exemple, la modification du document ou son résumé) nécessite l'autorisation préalable et expresse des auteurs ou de leurs ayants droit.*

---

Horodateur	Quel type d'entreprise dirigez-vous? (ex. maçonnerie, toitures, parcs & jardins, production de matériaux, ...)	Combien de personnes travaillent dans votre entreprise? (Vous y compris)	Connaissez-vous le montant total du bilan de votre entreprise?	Quel est votre chiffre d'affaires annuel?	Pour vous, le risque d'accident de travail...	Selon vous, la gestion de la sécurité est plutôt...
#####	Pme	2 à 10 personnes	0 à 350.000 €	700.000 € à 9.000.000 €	Peut être évité	Une source d'économies
#####	PME	2 à 10 personnes	0 à 350.000 €	0 à 700.000 €	Peut être évité	Une source d'économies
#####	Voiriste	2 à 10 personnes	350.000 € à 4.500.000 €	0 à 700.000 €	Peut être évité	Une source de coûts
#####	Maçonnerie	2 à 10 personnes	0 à 350.000 €	0 à 700.000 €	Peut être évité	Une source de coûts

#####	Parcs et jardins	2 à 10 personnes	0 à 350.000 €	0 à 700.000 €	Peut être évité	Une source d'économies
#####	production de produits béton	10 à 50 personnes	Plus de 4.500.000 €	700.000 € à 9.000.000 €	Est inévitable, il fait partie du métier	Une source d'économies
#####	Construction general	2 à 10 personnes	350.000 € à 4.500.000 €	0 à 700.000 €	Peut être évité	Une source de coûts
#####	la menuiserie	2 à 10 personnes	0 à 350.000 €	0 à 700.000 €	Peut être évité	Une source de coûts
#####	Maçonnerie	2 à 10 personnes	0 à 350.000 €	0 à 700.000 €	Peut être évité	Une source d'économies
#####	Amenagements extérieurs	1 (vous)	Je ne le connais pas	0 à 700.000 €	Est inévitable, il fait partie du métier	Une source de coûts

#####	maçonnerie	2 à 10 personnes	0 à 350.000 €	0 à 700.000 €	Peut être évité	Une source de coûts
#####	Maçonnerie	2 à 10 personnes	0 à 350.000 €	Je ne souhaite pas le donner	Peut être évité	Une source de coûts
#####	Toitures	2 à 10 personnes	0 à 350.000 €	700.000 € à 9.000.000 €	Le risque zéro, n'existe pas, mais on met tout en oeuvre pour s'en approcher	Une source d'économies
#####	Électricité	1 (vous)	0 à 350.000 €	0 à 700.000 €	Peut être évité	Une source d'économies
#####	toiture	2 à 10 personnes	350.000 € à 4.500.000 €	700.000 € à 9.000.000 €	Est inévitable, il fait partie du métier	Une source de coûts
#####	Toitures	2 à 10 personnes	0 à 350.000 €	0 à 700.000 €	Est inévitable, il fait partie du métier	Une source d'économies

#####	Electricite	2 à 10 personnes	0 à 350.000 €	0 à 700.000 €	Est inévitable, il fait partie du métier	Une source de coûts
#####	maçonnerie et béton	10 à 50 personnes	350.000 € à 4.500.000 €	700.000 € à 9.000.000 €	Est inévitable, il fait partie du métier	Une source d'économies
#####	TOITURES	2 à 10 personnes	Je ne le connais pas	0 à 700.000 €	Peut être évité	Une source de coûts
#####	Maçonnerie	2 à 10 personnes	350.000 € à 4.500.000 €	0 à 700.000 €	Peut être évité	Une source d'économies
#####	travaux publics et privés	2 à 10 personnes	Je ne le connais pas	700.000 € à 9.000.000 €	Peut être évité	Une source de coûts
#####	marbrerie	10 à 50 personnes	Je ne le connais pas	700.000 € à 9.000.000 €	Peut être évité	Une source d'économies

#####	terrassements & aménagements extérieurs	10 à 50 personnes	350.000 € à 4.500.000 €	700.000 € à 9.000.000 €	Est inévitable, il fait partie du métier	Une source d'économies
#####	location d'échafaudage et toiture	2 à 10 personnes	350.000 € à 4.500.000 €	700.000 € à 9.000.000 €	Est inévitable, il fait partie du métier	Une source de coûts
#####	maçonnerie	1 (vous)	Je ne le connais pas	0 à 700.000 €	Est inévitable, il fait partie du métier	Une source de coûts
#####	génie civil	10 à 50 personnes	Plus de 4.500.000 €	700.000 € à 9.000.000 €	Peut être évité	Une source d'économies
#####	routes, canalisations, distribution d'eau	2 à 10 personnes	350.000 € à 4.500.000 €	700.000 € à 9.000.000 €	Peut être évité	Une source de coûts

#####	chauffage- sanitaire- climatisation	10 à 50 personnes	350.000 € à 4.500.000 €	700.000 € à 9.000.000 €	est très difficilement inévitables	Une source d'économies
#####	métallurgie	2 à 10 personnes	350.000 € à 4.500.000 €	700.000 € à 9.000.000 €	Peut être évitée	Une source de coûts
#####	métallurgie	2 à 10 personnes	350.000 € à 4.500.000 €	700.000 € à 9.000.000 €	Est inévitables, il fait partie du métier	Une source d'économies
#####	Construction	2 à 10 personnes	0 à 350.000 €	0 à 700.000 €	Peut être évitée	Une source de coûts
#####	Menuiserie	2 à 10 personnes	Je ne le connais pas	0 à 700.000 €	Peut être évitée	Une source d'économies

#####	Toiture	2 à 10 personnes	0 à 350.000 €	0 à 700.000 €	Peut être évité	Une source d'économies
#####	Menuiserie	2 à 10 personnes	Je ne le connais pas	Je ne souhaite pas le donner	Peut être évité	Une source d'économies
#####	Maconnerie	10 à 50 personnes	350.000 € à 4.500.000 €	700.000 € à 9.000.000 €	Peut être évité	Une source d'économies
#####	Charpentes	10 à 50 personnes	Plus de 4.500.000 €	700.000 € à 9.000.000 €	Est inévitable, il fait partie du métier	Une source d'économies
#####	Façades	2 à 10 personnes	0 à 350.000 €	0 à 700.000 €	Est inévitable, il fait partie du métier	Une source d'économies



Pour vous...	Quand investissez-vous dans la sécurité?	Existe-t-il un "responsable de sécurité" dans votre entreprise?	Des objectifs de sécurité sont ils clairement définis dans votre entreprise?	Si oui, quels sont ces objectifs?	Qui décide des règles à respecter en matière de sécurité?	Existe-t-il un règlement de sécurité dans votre entreprise?
La sécurité passe avant la gestion des délais	Un maximum	Non	Non		C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Un règlement n'est pas nécessaire, chacun sait ce qu'il doit faire
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Non	Non		Mes salariés choisissent eux-mêmes quel comportement adopter en matière de sécurité	Un règlement n'est pas nécessaire, chacun sait ce qu'il doit faire
La sécurité passe avant la gestion des délais	Un maximum	Oui, c'est moi	Oui	Éviter tout accident	Mes salariés choisissent eux-mêmes quel comportement adopter en matière de sécurité	Mon entreprise dispose d'un règlement écrit en matière de gestion des risques
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Coordinateur de sécurité	Oui	Que personnes se blessé	C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Les règles sont définies et communiquées de manière orale

La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Oui, c'est moi	Oui	0 accident	Mes salariés choisissent eux-mêmes quel comportement adopter en matière de sécurité	Mon entreprise dispose d'un règlement écrit en matière de gestion des risques
La sécurité passe avant la gestion des délais	Un maximum	Non	Non		accord collégial entre direction et salariés	Les règles sont définies et communiquées de manière orale
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Oui, un salarié est chargé de la gestion de la sécurité	Oui	Objectif 0 accident	Les critères sont établis dans le règlement ce n'est pas moi qui les dicte il y a des lois	Un règlement n'est pas nécessaire, chacun sait ce qu'il doit faire
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Oui, un salarié est chargé de la gestion de la sécurité	Oui	le bien-être du personnel	Mes salariés choisissent eux-mêmes quel comportement adopter en matière de sécurité	Les règles sont définies et communiquées de manière orale
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Oui, c'est moi	Oui	0 accident	C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Mon entreprise dispose d'un règlement écrit en matière de gestion des risques
La gestion des délais et des budgets passe avant la sécurité	Si le besoin se présente	Non	Non		C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Un règlement n'est pas nécessaire, chacun sait ce qu'il doit faire

La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Oui, c'est moi	Non		C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Les règles sont définies et communiquées de manière orale
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Oui, c'est moi	Non		C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Les règles sont définies et communiquées de manière orale
La sécurité passe avant la gestion des délais	Un maximum	Oui, c'est moi	Non		Les deux réponses sont bonnes	Les règles sont définies et communiquées de manière orale
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Non	Non		Mes salariés choisissent eux-mêmes quel comportement adopter en matière de sécurité	Un règlement n'est pas nécessaire, chacun sait ce qu'il doit faire
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Oui, c'est moi	Oui	sécurité au maximum	C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Les règles sont définies et communiquées de manière orale
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Oui, c'est moi	Oui	Pas d'accident	C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Les règles sont définies et communiquées de manière orale

La gestion des délais et des budgets passe avant la sécurité	Si le besoin se présente	Non	Non		C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Les règles sont définies et communiquées de manière orale
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Non	Oui	epi, engins chantier, ...	C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Les règles sont définies et communiquées de manière orale
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Oui, c'est moi	Oui	Formations, achats matériels, plan analyse de risque	C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Mon entreprise dispose d'un règlement écrit en matière de gestion des risques
La gestion des délais et des budgets passe avant la sécurité	Si le besoin se présente	Oui, c'est moi		.	C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Les règles sont définies et communiquées de manière orale
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	dirigeant ou contre-maître	Non		C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Les règles sont définies et communiquées de manière orale
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Oui, un salarié est chargé de la gestion de la sécurité	Oui	l'utilisation des outils et protection mis à disposition	C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Les règles sont définies et communiquées de manière orale

La gestion des délais et des budgets passe avant la sécurité	Si le besoin se présente	Oui, c'est moi	Oui	diminuer ou éviter accidents, analyse de risques avant chantier	C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Mon entreprise dispose d'un règlement écrit en matière de gestion des risques
La sécurité passe avant la gestion des délais	Un maximum	les 3 dirigeants	Non		les 3 dirigeants	Les règles sont définies et communiquées de manière orale
La gestion des délais et des budgets passe avant la sécurité	Si le besoin se présente	Oui, c'est moi	Non		C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Mon entreprise dispose d'un règlement écrit en matière de gestion des risques
La sécurité passe avant la gestion des délais	Un maximum	Oui, c'est moi	Non		Nous avons des règles internes et puis le personnel sur chantier	Mon entreprise dispose d'un règlement écrit en matière de gestion des risques
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Oui, c'est moi	Oui	Securite pour les ouvriers	C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Mon entreprise dispose d'un règlement écrit en matière de gestion des risques

La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Oui, un salarié est chargé de la gestion de la sécurité	Non		moi en concertation avec le responsable sécurité	Mon entreprise dispose d'un règlement écrit en matière de gestion des risques
La sécurité passe avant la gestion des délais	Un maximum	Non	Non		Mes salariés choisissent eux-mêmes quel comportement adopter en matière de sécurité	Mon entreprise dispose d'un règlement écrit en matière de gestion des risques
La sécurité passe avant la gestion des délais	Un maximum	Oui, un salarié est chargé de la gestion de la sécurité	Non		C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Mon entreprise dispose d'un règlement écrit en matière de gestion des risques
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Oui, c'est moi	Non		C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Les règles sont définies et communiquées de manière orale
La gestion des délais et des budgets passe avant la sécurité	Si le besoin se présente	Service externe "Mensura"	Oui	Respecter au maximum les normes imposées pour éviter un accident et former l'ouvrier à répondre aux besoins en cas d'urgence (formations secourisme, travail en hauteur...)	C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Mon entreprise dispose d'un règlement écrit en matière de gestion des risques

La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Non	Non		C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Les règles sont définies et communiquées de manière orale
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Personne avec ce titre car entreprise trop petite	Non		J'impose les règles mais la sécurité est le sujet de tous	Les règles sont définies et communiquées de manière orale
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Oui, c'est moi	Non		C'est moi qui décide des règles à appliquer en matière de sécurité	Mon entreprise dispose d'un règlement écrit en matière de gestion des risques
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Oui, un salarié est chargé de la gestion de la sécurité	Oui	Diminution des accidents de travail de 30%	Collaboration entre direction, conseiller en prévention et salariés	Mon entreprise dispose d'un règlement écrit en matière de gestion des risques
La sécurité passe avant la gestion des délais	Si le besoin se présente	Oui, c'est moi	Non		Moi et mes salariés	Un règlement n'est pas nécessaire, chacun sait ce qu'il doit faire

Les règles de sécurité...	Disposez-vous d'un plan d'urgence en matière de sécurité?	Sur le chantier, dans l'atelier, ...	Comment vous assurez-vous que les règles sont respectées lors de votre absence?	Le choix des contrôles de sécurité utilisés dans mon entreprise est basé:	Si il y a des contrôles, ils portent sur	Les formations ou sensibilisations en matière de sécurité, vous y participez...
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	Je suis toujours présent	Discussion avec le personnel	On adapte les contrôles à tout instant en fonction de ce qu'il se passe à ce moment, et des conséquences futures	Des petites tâches distinctes	Jamais
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	Je suis toujours présent	Discussion avec le personnel	Sur l'expérience passée	Des petites tâches distinctes	Jamais
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	Mon personnel est parfois seul	Discussion avec le personnel	Sur l'expérience passée	Des petites tâches distinctes	Rarement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non	Mon personnel est parfois seul	Discussion avec le personnel	Sur l'expérience passée	Un processus entier	Jamais



Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	Mon personnel est parfois seul	Confiance et expérience	On adapte les contrôles à tout instant en fonction de ce qu'il se passe à ce moment, et des conséquences futures	Des petites tâches distinctes	Rarement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non	Mon personnel est presque toujours seul	Discussion avec le personnel	On adapte les contrôles à tout instant en fonction de ce qu'il se passe à ce moment, et des conséquences futures	Un processus entier	Régulièrement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	Mon personnel est parfois seul	Fiches de contrôle	Sur le règlement établis par le coordinateur de sécurité	Un processus entier	Jamais
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Oui	Mon personnel est parfois seul	Discussion avec le personnel	Sur l'expérience passée	Des petites tâches distinctes	Régulièrement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non	Mon personnel est parfois seul	Discussion avec le personnel	On adapte les contrôles à tout instant en fonction de ce qu'il se passe à ce moment, et des conséquences futures	Des petites tâches distinctes	Régulièrement
Sont le plus souvent mises en place après qu'un accident se soit produit	Non	Je n'ai pas de personnel	Je suis seul	Sur l'expérience passée	Des petites tâches distinctes	Jamais

Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	Je suis toujours présent	Discussion avec le personnel	Sur diverses tentatives, essais-erreurs, jusqu'à trouver le plus efficace	Des petites tâches distinctes	Rarement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non	Je suis toujours présent	Discussion avec le personnel	On adapte les contrôles à tout instant en fonction de ce qu'il se passe à ce moment, et des conséquences futures	Un processus entier	Rarement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	Mon personnel est parfois seul	Discussion avec le personnel et visite fréquente des chantiers	sur tout !!	Un processus entier	Régulièrement
Sont le plus souvent mises en place après qu'un accident se soit produit	Non	Je n'ai pas de personnel	Discussion avec le personnel	Sur l'expérience passée	Des petites tâches distinctes	Rarement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	Je suis toujours présent	Discussion avec le personnel	On adapte les contrôles à tout instant en fonction de ce qu'il se passe à ce moment, et des conséquences futures	Des petites tâches distinctes	Rarement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	Je suis toujours présent	Discussion avec le personnel	On adapte les contrôles à tout instant en fonction de ce qu'il se passe à ce moment, et des conséquences futures	Des petites tâches distinctes	Rarement

Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non	Mon personnel est parfois seul	Discussion avec le personnel	Sur l'expérience passée	Des petites tâches distinctes	Rarement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	Mon personnel est parfois seul	Discussion avec le personnel	Sur l'expérience passée	Des petites tâches distinctes	Régulièrement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Oui	Mon personnel est parfois seul	Discussion avec le personnel	Sur l'expérience passée	Des petites tâches distinctes	Régulièrement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	Je suis toujours présent	Discussion avec le personnel	Sur l'expérience passée	Des petites tâches distinctes	Jamais
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	pas tjs présent, mais personne n'est seul	Discussion avec le personnel	On adapte les contrôles à tout instant en fonction de ce qu'il se passe à ce moment, et des conséquences futures	Des petites tâches distinctes	Jamais
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	Je suis toujours présent	Discussion avec le personnel	On adapte les contrôles à tout instant en fonction de ce qu'il se passe à ce moment, et des conséquences futures	Un processus entier	Rarement

Sont toutes prévues par anticipation des risques	Oui	Mon personnel est parfois seul	Discussion avec le personnel	On adapte les contrôles à tout instant en fonction de ce qu'il se passe à ce moment, et des conséquences futures	Un processus entier	Régulièrement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	les dirigeants sont avec les équipes	Discussion avec le personnel	On adapte les contrôles à tout instant en fonction de ce qu'il se passe à ce moment, et des conséquences futures	Des petites tâches distinctes	Régulièrement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Oui	Je suis toujours présent	vue des dispositions	Sur l'expérience passée	Des petites tâches distinctes	Jamais
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Oui	Mon personnel est parfois seul	Discussion avec le personnel	On adapte les contrôles à tout instant en fonction de ce qu'il se passe à ce moment, et des conséquences futures	Des petites tâches distinctes	Régulièrement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Oui	Mon personnel est parfois seul	VCA et fiches de contrôle	VCA et expérience passée	Un processus entier	Régulièrement

Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non	des visites fréquentes des chantiers sont effectuées par nos responsables	les 2	On adapte les contrôles à tout instant en fonction de ce qu'il se passe à ce moment, et des conséquences futures	les 2	Régulièrement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	Mon personnel est presque toujours seul	Discussion avec le personnel	Sur l'expérience passée	Des petites tâches distinctes	Rarement
Sont le plus souvent mises en place après qu'un accident se soit produit	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	Mon personnel est parfois seul	Discussion avec le personnel	Sur l'expérience au moment même	Des petites tâches distinctes	Rarement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	Mon personnel est parfois seul	Discussion avec le personnel	Sur l'expérience passée	Des petites tâches distinctes	Rarement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	Mon personnel est parfois seul	Discussion avec le personnel	Mensura (1x/an)	Un processus entier	Rarement

Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non	Mon personnel est parfois seul	Discussion avec le personnel	Sur diverses tentatives, essais-erreurs, jusqu'à trouver le plus efficace	Des petites tâches distinctes	Rarement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non, mais le personnel connaît la procédure à suivre	Mon personnel est parfois seul	Discussion avec le personnel	On adapte les contrôles à tout instant en fonction de ce qu'il se passe à ce moment, et des conséquences futures	Des petites tâches distinctes	Rarement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Oui	Mon personnel est parfois seul	Discussion avec le personnel	On adapte les contrôles à tout instant en fonction de ce qu'il se passe à ce moment, et des conséquences futures	Un processus entier	Régulièrement
Sont le plus souvent mises en place après qu'un accident se soit produit	Non	Mon personnel est presque toujours seul	Fiches de contrôle	Sur diverses tentatives, essais-erreurs, jusqu'à trouver le plus efficace	Un processus entier	Rarement
Sont toutes prévues par anticipation des risques	Non	Mon personnel est parfois seul	Discussion avec le personnel	Sur l'expérience passée	Des petites tâches distinctes	Rarement

Les formations ou sensibilisations en matière de sécurité, votre personnel y participe...	Le principal frein à la mise en place de contrôles de gestion de la sécurité est pour vous...	Comment faites-vous pour évaluer l'efficacité de vos méthodes de gestion de la sécurité?	Avez-vous déjà adapté certains contrôles après avoir évalué qu'ils n'étaient pas assez efficaces?	Utilisez-vous des indicateurs de performance pour évaluer vos méthodes de contrôle de la sécurité? (taux d'accidents, taux de gravité, ...)	Si oui, lesquels?	Si vous avez u
Jamais	Le manque de temps	Observation du personnel qui travaille	Oui	Non		
Jamais	Le manque de temps	Observation du personnel qui travaille	Oui	Non		
Rarement	Le manque de temps	Observation du personnel qui travaille	Non	Non		
Jamais	Le manque de temps	Recours à l'audit interne	Non	Non		

Rarement	Le manque de moyens financiers	Analyse d'indicateurs de performance (taux d'accident, taux de gravité, nombre de jours sans accidents, ...)	Non	Non		
Régulièrement	le manque d'intérêt du personnel	statistique du nombre d'accidents de travail	Oui	Non		
Jamais	Le manque de moyens financiers	Discussion avec le personnel	Oui	Non		Ils existent des
Régulièrement	Le manque de temps	Observation du personnel qui travaille	Non	Non		
Régulièrement	Le manque d'accompagnement, encadrement	Observation du personnel qui travaille	Oui	Non		
Jamais	Le manque de temps	Observation du personnel qui travaille	Oui	Non		



Régulièrement	Le manque de moyens financiers	Observation du personnel qui travaille	Oui	Non		
Jamais	Le manque de temps	Observation du personnel qui travaille	Oui	Non		
Régulièrement	La difficulté de trouver le système le plus adapté	Discussion avec le personnel	Non	Non		
Rarement	Le manque de temps	Observation du personnel qui travaille	Non	Non		
Rarement	Le manque de temps	Discussion avec le personnel	Oui	Non		
Rarement	Le manque de temps	Observation du personnel qui travaille	Oui	Non		

Rarement	Le manque de temps	Observation du personnel qui travaille	Non	Non		
Régulièrement	Le manque de temps	Observation du personnel qui travaille	Oui	Non		
Régulièrement	Le manque de temps	Discussion avec le personnel	Non	Non		
Jamais	Le manque de temps	Observation du personnel qui travaille	Oui		Le nombre d'accidents	
Rarement	Le manque de temps	Discussion avec le personnel	Non	Non		
Rarement	Le manque de temps	Discussion avec le personnel	Oui	Non		

Régulièrement	Le manque de temps	Analyse d'indicateurs de performance (taux d'accident, taux de gravité, nombre de jours sans accidents, ...)	Oui	Oui	Le nombre d'accidents	
Régulièrement	Le manque de temps	Observation du personnel qui travaille	Oui	Non		
Jamais	Le manque de temps	Observation du personnel qui travaille	Oui	Non		la gestion de la
Régulièrement	Le manque de temps	Recours à l'audit interne	Oui	Oui	un peu tous	
Régulièrement	Le manque de temps	Analyse d'indicateurs de performance (taux d'accident, taux de gravité, nombre de jours sans accidents, ...)	Oui	Oui	Le coefficient de fréquence des accidents	Si le VCA est s

Régulièrement	Le manque de temps	Analyse d'indicateurs de performance (taux d'accident, taux de gravité, nombre de jours sans accidents, ...)	Oui	Oui	les 4	
Rarement	Le manque de temps	Discussion avec le personnel	Non	Non		
Rarement	Le manque de temps	Discussion avec le personnel	Non	Non		
Rarement	Le manque de temps	Discussion avec le personnel	Oui	Non		Malgré toutes
Rarement	Le manque de temps	Mensura	Oui	Non		

Rarement	Le manque de temps	Observation du personnel qui travaille	Oui	Non		
Jamais	Le manque de connaissances	Discussion avec le personnel	Oui	Non		
Régulièrement	Le manque d'accompagnement, encadrement	Recours à l'audit interne	Oui	Oui	Le coefficient de gravité	
Rarement	Le manque d'accompagnement, encadrement	Analyse d'indicateurs de performance (taux d'accident, taux de gravité, nombre de jours sans accidents, ...)	Non	Oui	Le nombre d'accidents	
Rarement	Pas toujours besoin de contrôler tout. Les choses sont faites correctement dès le début du chantier	Observation du personnel qui travaille	Non	Non		La sécurité est

in commentaire à partager au sujet de la gestion de la sécurité, une difficulté à mettre en évidence, une

3 loi en matiere de securite sur chantier, le metier de coordinateur de securite est le metier par excellenc







a sécurité est avant tout une question de temps et de bon sens et de responsabilité , tous les chefs n'or

les précautions prises pour sécuriser un chantier, le risque zéro n'existe pas. Parce que pour sécuriser

t prioritaire mais la réalité sur chantier est parfois bien différente que sur papier ou selon les règles et n



ce qui fait respecter les regles etablis par l'administration superieur











